

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

в МБДОУ № 268

1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 268 разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», антикоррупционной политикой образовательной организации и определяют единые для всех работников образовательной организации требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2 Действие настоящих правил распространяется на всех работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности

1.3 Целями настоящих правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике образовательной организации
- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности образовательной организации.

2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

2.1. Работнику образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц. Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими мероприятиями и другие случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

2.2. Деловые подарки должны рассматриваться работниками образовательной организации только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2.3. Подарки, которые работники от МБДОУ № 268 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ № 268, кодекса деловой этики и другим внутренним документам образовательной организации, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности

- не создавать репутационного риска для образовательной организации, работников организации и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах.

2.4. Работники, представляя интересы МБДОУ № 268 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Работники МБДОУ № 268 должны отказаться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

2.7. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров.

3. Ответственность

3.1. Неисполнение настоящих правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного характера.