



**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение города Ростова-на-
Дону «Детский сад №268»**

**Проект наставничества:
«Toolbox»- профессиональный рост-
мотивация-событие»**

**Мищенко
Анастасия
Валерьевн
а**

**молодой
педагог**

воспитатель



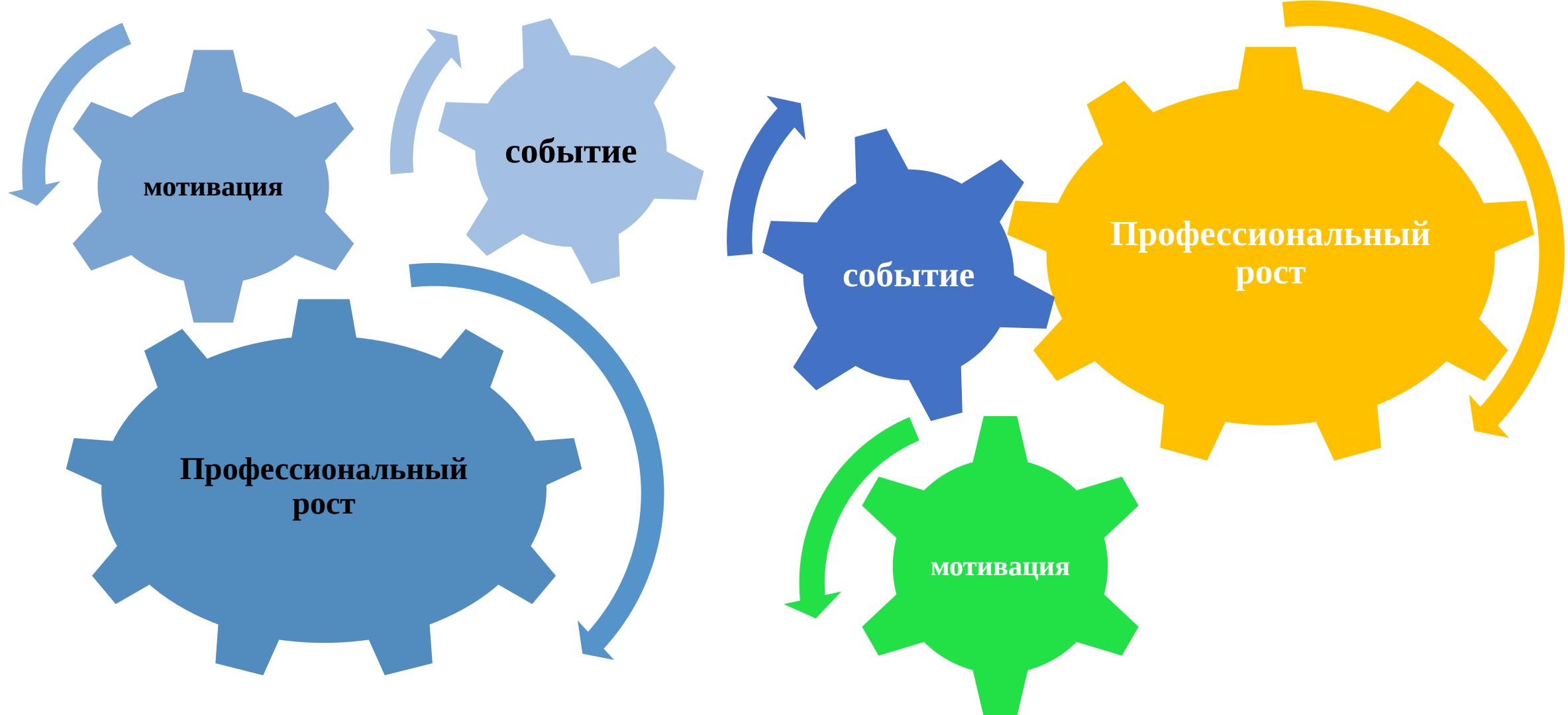
**Кравченко
Галина
Григорьевна**

наставник

**Воспитатель
первой
квалификационно
й категории,
Почетный
работник общего
образования РФ.**



«Toolbox» - сундук наставника



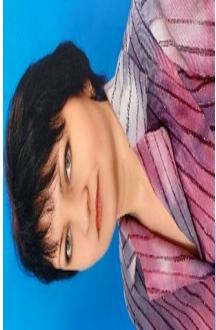
Паспорт проекта

Название проекта	«Toolbox» - профессиональный рост-мотивация-событие»
Тема	«Педагог – педагог»
Автор проекта	Кравченко Г.Г., воспитатель
Место реализации	МБДОУ №268 г. Ростов-на-Дону
Проблема	Повышение профессиональной компетенции молодого педагога.
Цель проекта	<ul style="list-style-type: none">• Повышение уровня профессиональной компетенции молодого педагога.• Повышение качества образовательного процесса в ДОО.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none">• Организовать помочь молодому педагогу в освоении «сундука» -«Toolbox».• Повышение мотивации молодого педагога к саморазвитию в освоении специфики, событий, культуры и традиций ДОО.• Формирование знаний, умений и навыков у молодого педагога в организации образовательного процесса с дошкольниками.• Выявление трудностей/потребностей/склонностей в работе молодого педагога.• Планирование совместных действий и ориентирование

Название проекта	«Toolbox» - профессиональный рост-мотивация-событие»
Участники проекта	Воспитатели, дети младшего дошкольного возраста и их родители
Сроки реализации проекта	6 месяцев (с сентября 2025 по февраль 2026 года)
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • Сформированы умения молодого педагога работать с «сундуком» -«Toolbox». • Повышена мотивации к саморазвитию в освоении специфики, событий, культуры и традиций ДОО. • Сформированы знания, умения и навыки у молодого педагога в организации образовательного процесса с дошкольниками. • Выявлены трудности/потребности/склонности в работе молодого педагога. • Разработан план совместных действий и ориентирование начинаящего педагога на оказание анализа,



Актуальность проекта наставничество



Наставник

развивает деловые
качества, повышает
профессиональный
уровень в процессе
взаимообучения



Наставляемый

развивает знания и
умения, повышает
профессиональный
уровень и
способности,
развивает
собственную
профессиональную
карьеру



Руководитель ДОУ

повышает культуру
и
профессиональный
уровень
подготовки кадров,
улучшает
взаимоотношения
между
сотрудниками

Педагогическая и ППР среда ДОО

План работы педагога-наставника
Кравченко Г.Г.-воспитатель, с молодым педагогом
Мищенко А.В.- воспитатель

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Место проведения	Ответственное лицо
Подготовительный этап				
1	Составление анкет для педагогов по выявлению уровня профессионального мастерства, по изучению Профессиональных затруднений педагога	Сентябрь, 2025	ДОО	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник
2	Разработка проекта по наставничеству с молодым педагогом «Toolbox» - профессиональный рост-мотивация-событие». Подбор инструментов и дидактических материалов для решения разнообразных методических и педагогических задач.	Сентябрь, 2025	ДОО	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник, Мищенко А.В., молодой педагог

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Место проведения	Ответственное лицо
Основной этап				
3	Памятка для педагога «Возрастные особенности детей младшего дошкольного возраста»	Октябрь 2025г	1 группа	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник
4	Консультация по теме: «Современные требования к профессиональной деятельности педагога»	Октябрь 2025г	1 группа	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник
5	Консультация по теме: «Применение «Toolbox» в работе с детьми и их родителями»	Октябрь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник
6	Семинар «Организация ППРС в группе младшего возраста ДОО»	Ноябрь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник
7	Консультация по теме: «Особенности планирования воспитательно-образовательного процесса в ДОУ»	Ноябрь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г., воспитатель-наставник

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Место проведения	Ответственное лицо
8	Консультация по теме: «Оформление портфолио педагога и стремление к саморазвитию в профессиональной деятельности»	Ноябрь 2025	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник
9	Консультация по теме: «Публикация статей как фактор успешной профессиональной компетентности педагога ДОУ»	Декабрь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник
10	Консультация по теме: «Участие в профессиональных конкурсах различного уровня»	Декабрь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник
11	Организация родительского собрания по тему:«Кризис 3-х лет»»	Декабрь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Место проведения	Ответственное лицо
12	Мастерская педагогического опыта «Показ НОД по применению здоровьесберегающих технологий	Январь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник
13	Семинар-практикум по составлению конспектов НОД	Январь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник
14	Разработка плана совместных действий и ориентирование начинающего педагога на оказание психолога – педагогической поддержки, анализ, рефлексию.	Январь 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник

Заключительный этап

15	Анализ полученных данных,	Февраль 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г.
17	Обобщение и распространение опыта работы по теме реализации	Февраль 2025г.	1 группа	Кравченко Г.Г. воспитатель-наставник

Ожидаемые результаты

- Сформированы умения молодого педагога работать с «сундуком» - «Toolbox».
- Повышена мотивации к саморазвитию в освоении специфики, событий, культуры и традиций ДОО.
- Сформированы знания, умения и навыки у молодого педагога в организации образовательного процесса с дошкольниками.
- Выявлены трудности/потребности/склонности в работе молодого педагога.
- Разработан план совместных действий и ориентирование начинающего педагога на оказание психолого – педагогической поддержки, анализ, рефлексию.

Список литературы

- Микляева Н.В. «К проблеме формирования традиции наставничества в ДОУ» // Ребенок в детском саду, 2005 - №1.
- Шмонина Л.В., Зайцева О.И. «Инновационные технологии в методической работе ДОУ» - Волгоград «Учитель» – 2011
- Белая К.Ю. «Методическая деятельность в дошкольной организации» -Библиотека журнала «Управление ДОУ» - Сфера, 2013
- Майер А.А., Богославец Л.Г. Сопровождение профессиональной успешности педагога ДОУ: методическое пособие - Сфера, 2012
- Романова И.В. Речевая культура диалога с родителями. Учебно-методическое пособие/И.В.Романова; под ред. З.И.Курцвой.- М.:Баласс, 2012
- Дубровина С.А., Сергеева И.А. Повышение уровня адаптации педагогов к ДОУ // Справочник старшего воспитателя, 2012 - №8.
- Чиркова С.В. Родительские собрания в детском саду. -М.: ВАКО, 2014г.

Подготовка к родительскому собранию



Событие



Мотивация



Профессиональный рост

Достигнутые результаты:

- Мищенко Анастасия Валерьевна, принимает активное участие в жизни ДОО, посещает онлайн семинары, вебинары, курсы повышения квалификации, участвует в профессиональных конкурсах разного уровня.
- Открыта страница наставника:www.maam.ru/users/3554702
- Сайт наставника: 31645.maam.ru
- Создана для родителей группа в СФЕРУМ- активность -100%
- Дети являются победителями в Международных творческих конкурсах

